



Fișa de analiză a contextului specific dezvoltării sistemului de management anticorupție (SWOT)

| Factori interni constatați la nivelul instituției | Puncte tari | Puncte slabe |
|---|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> Existența angajamentului conducerii (managementului) de la cel mai înalt nivel față de sistemul anticorupție; Implementarea proiectului DIGI-EMB - Digitalizare pentru creșterea nivelului transparenței eticii și integrității activităților de management electoral și finanțare a partidelor politice și a campaniilor electorale (Cod SIPOCA 1270), în vederea consolidării sistemului anticorupție și certificării cu standardul ISO 37001; Existența la nivelul instituției a unor proceduri și documente care confirmau, anterior demarării proiectului, implementarea unor măsuri specifice unui sistem de management anticorupție (precum declarația privind asumarea unei agende instituționale anti-corupție, planul de integritate, procedura formalizată privind organizarea activității de primire, verificare, înregistrare, publicare și predare a declarațiilor de avere și de interese, procedura privind managementul riscului, procedura privind evaluarea incidentelor de integritate, procedura privind gestionarea funcțiilor sensibile, procedura privind monitorizarea situațiilor de pantouflage, procedura | <ul style="list-style-type: none"> Prezentarea de către unele surse de presă, în decursul ultimului deceniu, a posibilității existenței unor incidente de integritate la nivelul conducerii instituției; Conformarea doar parțială cu 20 dintre cerințele din standardul ISO 37001 care echivalează unor măsuri importante în sistemul de management anticorupție, la momentul inițierii proiectului DIGI-EMB; Dată fiind corespondența dintre anumite cerințe și obligațiile stabilite prin Strategia Națională Anticorupție, rezultă întârzierea (la acel moment) implementării unor măsuri care, în primul rând, decurg chiar din respectiva strategie. Cu titlu de exemplu: neactualizarea procedurii privind avertizarea în interes public, reglementată prin Legea nr. 361/2022, al |



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

www.poca.ro



| | | |
|--|--|---|
| | <p>formalizată privind consilierea de etică și monitorizarea respectării normelor de conduită;</p> <ul style="list-style-type: none">• Conformarea completă cu 19 cerințe de standard și conformarea parțială cu alte 20 de cerințe prin prisma proceselor și documentelor formalizate în contextul respectării obligațiilor legale;• Stabilirea procedurilor documentează modurile de lucru și procesele aferente activităților instituției, formalizate prin proceduri subsumate sistemului de control intern managerial, planuri, regulamente, coduri, metodologii sau seturi de măsuri stabilite prin alte ordine ale președintelui instituției;• Participarea activă, prin intermediul Departamentului legislație, contencios electoral, relația cu Parlamentul și Uniunea Europeană, la lucrările și activitățile organizate de Direcția pentru Prevenire Criminalității din cadrul Ministerului Justiției;• Formularea de către Secretariatul General al Guvernului, printr-un raport de evaluare, a aprecierilor față de rolul activ al Comisiei de monitorizare;• Implementarea completă și cu celeritate a cerințelor Hotărârii Guvernului nr. 599/2018;• Menționarea AEP în Strategia Națională Anticorupție ca exemplu de bună practică pentru demersurile întreprinse pentru creșterea integrității în finanțarea partidelor politice și a campaniilor electorale. | <p>căruia termen de punere în aplicare a fost depășit de AEP; lipsa procedurilor/ măsurilor privind prevenirea conflictelor de interese și incompatibilităților; lipsa unei proceduri cu privire la declararea cadourilor în ciuda funcționării comisiei responsabile;</p> <ul style="list-style-type: none">• Lipsa unei analize a contextului extern referitor la cerințele părților interesate și cadrul de reglementare care să permită armonizarea obligațiilor legale cu privire la sistemul de management anticorupție cu cerințele ISO 37001. |
|--|--|---|



| Factori externi instituției | Oportunități | Amenințări |
|-----------------------------|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> Existența unei Strategii Naționale Anticorupție însoțită de un mecanism de monitorizare a implementării măsurilor de către instituții, împreună cu asigurarea dimensiunii consultative și de suport prin intermediul platformelor de cooperare cu toate categoriile de părți interesate; Cadru legislativ abundent cu privire la sistemul de management anticorupție la nivelul instituțiilor publice ceea ce permite armonizarea cu cele mai multe dintre cerințele din standardul ISO 37001 doar prin respectarea obligațiilor legale; Bune practici la nivelul instituțiilor publice din România, dar și dinspre spațiul european: abundența resurselor și instrumentelor de prevenire și combatere a corupției; Oportunități de formare pe teme anti-corupție și de finanțare a proiectelor și inițiativelor de prevenire și combatere a corupției, inclusiv de certificare cu ISO 37001. | <ul style="list-style-type: none"> Dificultatea de armonizare a sistemelor de management stabilite prin lege (SCIM și cel anticorupție care are la bază SNA) cu cele facultative (ISO, CAF) ceea ce poate conduce la dublarea sistemelor de management și creșterea sarcinilor și a birocrăției asociate; Birocrația excesivă; Instabilitatea cadrului normativ, care poate conduce la acțiuni repetate de modificare a procedurilor și afectarea scopului lor de a simplifica și sprijini implementarea proceselor; Percepții, în general, negative din partea cetățenilor cu privire la problematica corupției, asocierea instituțiilor publice cu acest fenomen; O cultură a formalismului implementării măsurilor de prevenire și combatere a corupției la nivelul instituțiilor publice. Adoptarea excesivă și golită de conținut a unor măsuri care nu trec de faza de implementare sau implementarea nu este însoțită de monitorizare și îmbunătățire. |



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

www.poca.ro

