


Titlul proiectului:	DIGI-EMB - Digitalizare pentru creșterea nivelului transparenței eticii și integrității activităților de management electoral și finanțare a partidelor politice și a campaniilor electorale
Cod apel: POCA/1022/2/2/Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice	Cod proiect 157961
Beneficiar:	AUTORITATEA ELECTORALĂ PERMANENTĂ
Persoana de contact: Date de contact (telefon):	

CHESTIONAR LA NIVELUL ANGAJAȚILOR AEP (A3.8.1)



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020





Chestionar privind evaluarea gradului de cunoaștere a normelor de integritate și definire a riscurilor de corupție la nivel instituțional

A. Introducere

Stimată doamnă,
Stimate domn,

Vă mulțumim anticipat pentru disponibilitatea de a răspunde la acest chestionar! Acesta a fost elaborat ca parte a proiectului "DIGI-EMB - Digitalizare pentru creșterea nivelului transparenței eticii și integrității activităților de management electoral și finanțare a partidelor politice și a campaniilor electorale", cod SIPOCA 1270/MySMIS2014+ 157961, care are ca obiectiv general creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul Autorității Electorale Permanente, dar și în cadrul partidelor politice din România, prin implementarea unor măsuri de prevenire a corupției, prin aplicarea mecanismelor, procedurilor și normelor de etică și integritate, precum și prin îmbunătățirea cunoștințelor și competențelor în ceea ce privește prevenirea corupției. Proiectul este finanțat din Fondul Social European, Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020, Axa Prioritară Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente, Componenta 1 - IP24/2022 Sprijin pentru implementarea de măsuri de reformă în domeniul transparenței, eticii și integrității, Operațiunea Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice, iar perioada de implementare este 1 ianuarie - 31 decembrie 2023.

Răspunsurile dumneavoastră sunt anonime, scopul chestionarului fiind evaluarea gradului de cunoaștere a măsurilor de prevenire a corupției, percepția privind aplicarea în practică a legislației în domeniul eticii, nevoile de perfecționare și punctele/serviciile/departamentele cele mai vulnerabile la corupție. Completarea chestionarului durează în medie 15 minute și se realizează atât prin selectarea răspunsurilor care se potrivesc cel mai bine opiniei dumneavoastră, cât și prin completarea cu informații relevante a unor secțiuni deschise. **Termenul limită pentru completarea chestionarului este 30.06.2023.**

B. Date demografice

1. În cadrul cărei direcții județene vă desfășurați activitatea? Vă rugăm selectați din lista de mai jos

Sediul Central	
Direcția Municipiului București	
Direcția Județeană Alba	
Direcția Județeană Arad	
Direcția Județeană Argeș	
Direcția Județeană Bacău	
Direcția Județeană Bihor	
Direcția Județeană Bistrița-Năsăud	



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Direcția Județeană Botoșani	
Direcția Județeană Brașov	
Direcția Județeană Brăila	
Direcția Județeană Buzău	
Direcția Județeană Caraș-Severin	
Direcția Județeană Călărași	
Direcția Județeană Cluj	
Direcția Județeană Constanța	
Direcția Județeană Covasna	
Direcția Județeană Dâmbovița	
Direcția Județeană Dolj	
Direcția Județeană Galați	
Direcția Județeană Giurgiu	
Direcția Județeană Gorj	
Direcția Județeană Harghita	
Direcția Județeană Hunedoara	
Direcția Județeană Ialomița	
Direcția Județeană Iași	
Direcția Județeană Ilfov	
Direcția Județeană Maramureș	
Direcția Județeană Mehedinți	
Direcția Județeană Mureș	
Direcția Județeană Neamț	
Direcția Județeană Olt	
Direcția Județeană Prahova	
Direcția Județeană Satu Mare	
Direcția Județeană Sălaj	
Direcția Județeană Sibiu	
Direcția Județeană Suceava	
Direcția Județeană Teleorman	
Direcția Județeană Timiș	
Direcția Județeană Tulcea	
Direcția Județeană Vaslui	
Direcția Județeană Vâlcea	
Direcția Județeană Vrancea	

2. În ce categorie vă încadrați:

Demnitar	
Funcționar public parlamentar de conducere	
Funcționar public parlamentar de execuție	
Personal contractual	

3. De cât timp sunteți angajat al instituției?

Sub 1 an	
Între 1 și 3 ani	
Între 3 și 10 ani	
Peste 10 ani	



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

www.poca.ro



Din câte știți dumneavoastră, au existat cazuri de corupție, conflicte de interese sau incompatibilități (ori suspiciuni de acest gen) în cadrul instituției din care faceți parte, în ultimii 5 ani?			
În cazul în care ați avea suspiciunea existenței unui incident de integritate în instituție, l-ați raporta extern autorităților dacă nu primiți sprijin din partea structurilor responsabile sau conducătorului instituției?			
Considerați că măsurile de prevenire a corupției existente în cadrul instituției dumneavoastră descurajează corupția și ajută personalul să evite situații de acest gen?			

6. Vă rugăm să selectați din lista de mai jos situații despre care știți (sau ați auzit) că au avut loc în instituție în ultimii 5 ani. Puteți selecta mai multe opțiuni:

	primirea de cadouri, avantaje sau alte foloase din partea persoanelor externe instituției pentru favorizarea acestora în legătură cu îndeplinirea îndatoririlor de serviciu
	participarea la luarea unei decizii cu privire la evaluarea/ angajarea/ promovarea unei rude sau contractarea unei societăți comerciale deținute de o rudă
	ajutarea unei rude/ cunoștințe pentru a obține un post în instituție
	promisiunea de cadouri, avantaje sau alte foloase din partea persoanelor externe instituției pentru a pune „o vorbă bună” pe lângă un coleg în vederea rezolvării favorabile a unor cereri ale respectivelor persoane
	folosirea în scop personal a informațiilor de serviciu sau acordarea accesului unor persoane neautorizate la informațiile de serviciu nedestinate publicului
	semnarea sub presiune a unor documente cuprinzând informații inexacte
	primirea de solicitări imperative pe care le-au considerat incorecte sau ilegale de la superiorul ierarhic, de la conducătorul instituției sau de la persoane din afara instituției
	primirea de solicitări pentru favorizarea unor anumite persoane în cadrul unor concursuri de recrutare/selecție personal sau pentru favorizarea unor operatori economici în cadrul unor proceduri de achiziție publică
	împărțirea de pixuri, carnete sau alte materiale promoționale cu însemnele unor partide politice sau invitarea la evenimente electorale în timpul programului de lucru
	rugarea/ determinarea altor colegi să semneze pe listele electorale ale partidelor politice
	folosirea resurselor instituției în interese personale (mașina de serviciu, papetărie etc.)
	înscrierea într-un partid politic sau alte situații de incompatibilitate
	acceptarea recepției cantitative și calitative a produselor/serviciilor/lucrărilor care nu sunt în conformitate cu cerințele caietului de sarcini
	avizarea unor proiecte de acte normative care favorizează interese private, cu scopul obținerii unor foloase sau avantaje
	emiterea unor rapoarte de control al finanțării partidelor politice cu omisiuni sau constatări neconforme cu realitatea, cu scopul obținerii unor foloase sau avantaje
	reprezentarea defectuoasă a intereselor instituției în fața instanțelor de judecată, cu scopul obținerii unor avantaje sau foloase
	Nu știu

11	Consilierul de etică poate fi ruda conducătorului instituției				
12	Pot redacta un caiet de sarcini sau pot fi membru în comisia de evaluare a ofertelor într-o procedură de achiziție publică în care printre ofertanți se află firma unde soțul/soția/fiica/fiul este administrator				
13	În calitate de funcționar public parlamentar pot fi angajatul unei companii sau pot deține o firmă dacă activitatea prestată nu are legătură cu fișa postului în cadrul AEP.				
14	Pot păstra cadourile primite cu ocazia unor activități de protocol, fără să le declar, dacă valoarea lor nu depășește 60 de euro.				

D. Opinii asupra riscurilor de integritate/ corupție

8. Aveți un registru de riscuri de corupție la nivelul structurii (biroului/ serviciului/ direcției) în care vă desfășurați activitatea?

Da	Nu	Nu știu
----	----	---------

9. Vă rugăm să indicați 3 posibile riscuri de integritate sau de corupție care ar putea să apară la nivelul instituției sau la nivelul structurii (biroului/ serviciului/ direcției) în care vă desfășurați activitatea? *(Atenție! Pot fi riscuri care s-au materializat deja în trecut sau riscuri care sunt mai frecvent asociate unor activități, fără a însemna automat că ele se vor și produce. De asemenea, pot fi riscuri care s-au produs în alte instituții publice despre care să fi auzit și despre care credeți că ar avea posibilitatea, chiar și minimă, să se producă în instituția dumneavoastră).*

--

10. Care credeți că sunt primele 3 cele mai expuse la corupție compartimente din instituție?

1.
2.
3.