



UNIUNEA EUROPEANĂ



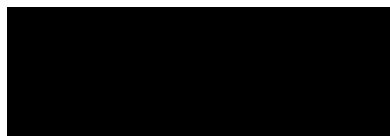
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



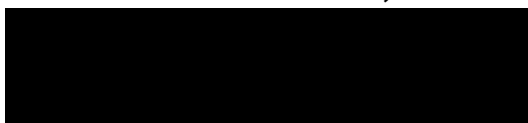
Instrumente Structurale
2014-2020

Titlul proiectului:	DIGI-EMB - Digitalizare pentru creșterea nivelului transparenței eticii și integrității activităților de management electoral și finanțare a partidelor politice și a campaniilor electorale
Cod apel: POCA/1022/2/2/Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice	Cod proiect 157961
Beneficiar:	AUTORITATEA ELECTORALĂ PERMANENTĂ
Persoana de contact:	[REDACTED]
Date de contact (telefon):	[REDACTED]

APROB,
p. PREȘEDINTE



AVIZAT,
MANAGER DE PROIECT,



Regulamentul de lucru privind adresarea principiilor orizontale

Cererea de finanțare a Proiectului „DIGI-EMB-Digitalizare pentru creșterea nivelului transparenței eticii și integrității activităților de management electoral și finanțare a partidelor politice și a campaniilor electorale”, cod proiect 157961, aprobată prin Contractul de finanțare nr. 889/25.01.2023 în cadrul Programului Operațional Capacitate Administrativă, prevede promovarea și aplicarea în cadrul proiectului a principiilor orizontale privind egalitatea de șanse și dezvoltarea durabilă.

Conform „Ghidului beneficiarului privind abordarea principiilor orizontale la nivelul proiectelor finanțate din Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020”, principiile orizontale privind egalitatea de șanse și dezvoltarea durabilă reprezintă premise pentru o creștere economică bazată pe inovare, incluziune socială și sustenabilitate, cele două principii fiind complementare. Egalitatea de șanse stă la baza unui sistem social stabil și sustenabil, iar



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

dezvoltarea durabilă presupune asigurarea unui nivel decent de trai pentru generația actuală, fără a neglija însă nevoile generațiilor următoare.

Principiile orizontale promovate în cadrul proiectului sunt valori de bază ale Uniunii Europene, afirmate atât de Tratatul privind Funcționarea Uniunii Europene cât și de Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene. Aceste valori sunt transpuse la nivel politic în documentele strategice ale Uniunii Europene, inclusiv în Strategia Europa 2020 pentru creștere inteligentă, durabilă și incluzivă. Respectarea lor este obligatorie pentru toți beneficiarii proiectelor finanțate în cadrul perioadei de programare 2014-2020 prin Fondurile Europene Structurale și de Investiții.

Egalitatea de șanse este principiul prin care se urmărește combaterea inegalității de șanse și asigurarea participării depline a fiecărei persoane la viața economică, politică și socială, fără deosebire de origine etnică, sex, religie, vârstă, dizabilități sau orientare sexuală, fiindu-i subsumate principiile egalității de gen, nediscriminării, accesibilității persoanelor cu dizabilități.

Dezvoltarea durabilă este principiul prin care se urmărește protejarea mediului înconjurător, căruia i se circumscriu principiile: poluatorul plătește, protecția biodiversității, utilizarea eficientă a resurselor, atenuarea și adaptarea la schimbările climatice, precum și reziliența la dezastre.

Având în vedere necesitatea de a asigura aplicarea și respectarea principiilor orizontale în implementarea proiectului, echipa de management adoptă următorul

REGULAMENT:

Art. 1. - (1) Membrii echipei de management, membrii echipei de implementare și experții interni și externi cooptați în cadrul proiectului respectă măsurile subsumate principiilor egalității de șanse și al dezvoltării durabile, astfel cum sunt formulate prin cererea de finanțare a proiectului, ghidurile emise de Autoritatea de Management a Programului Operațional Capacitate Administrativă, Regulamentul de lucru privind respectarea și aplicarea principiilor orizontale adoptat de echipa managerială a proiectului, precum și legislația națională și europeană în domeniu.

(2) În toate activitățile desfășurate se vor adopta acțiuni pozitive care să determine respectarea principiilor egalității de șanse și al dezvoltării durabile.

Art. 2. - (1) În cadrul echipei manageriale se va valorifica experiența fiecărui membru fără a ține cont de gen, vârstă sau de statut, distribuția sarcinilor bazându-se pe criteriul competenței. Principiul care coordonează activitățile de management a proiectului este acela de „leadership partajat”, fiecare dintre responsabilitățile alocate membrilor echipei manageriale fiind distribuite în raport cu experiența în domeniu și adecvarea la activitățile manageriale specifice.

(2) Principiile care stau la baza recrutării membrilor echipei de implementare sunt competențele și expertiza acestora în funcție de activitățile în care sunt implicați și de responsabilitățile în implementarea acestor activități.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

(3) Salarizarea personalului se va efectua potrivit condițiilor specifice și a legislației în vigoare, respectându-se cu strictețe cerințele expertizei și competenței profesionale. Salarizarea se va stabili în urma numărului de ore trecut în raportul de activitate aprobat de managerul de proiect. Atribuțiile, sarcinile, competențele, responsabilitățile fiecărui salariat sunt cuprinse în fișa postului.

Art. 3. - Echipa de management a proiectului va respecta principiul egalității de gen la recrutarea personalului din cadrul proiectului. De asemenea, în cadrul tuturor activităților care presupun participarea grupului-țintă se va urmări o distribuție echitabilă de gen a participanților, fiind luat în calcul acest criteriu în momentul în care se va realiza selecția celor care își doresc să participe la activitățile organizate în cadrul proiectului. Pentru a promova egalitatea de gen, se va încuraja participarea femeilor la activitățile din cadrul proceselor de selecție.

Art. 4. - (1) Fiecare modul de formare/instruire derulat în cadrul proiectului va include o secțiune de promovare a egalității de șanse între femei și bărbați, a egalității de șanse pentru toți, fără discriminare în funcție de gen, rasă, origine etnică, religie, handicap, vârstă sau orientare sexuală. Egalitatea de gen va constitui un modul în toate sesiunile de formare organizate, iar principiul va fi promovat prin materiale informative în cadrul tuturor evenimentelor de consultare.

(2) Principiul nediscriminării va constitui un modul în toate sesiunile de formare organizate, fiind promovat prin materiale informative în cadrul tuturor evenimentelor desfășurate în contextul proiectului. Proiectul va avea în vedere faptul că lipsa de integritate și corupția afectează mai mult persoanele din grupuri vulnerabile. În toate activitățile programate, echipa de management și echipa de implementare ale proiectului vor adapta designul și conținutul livrabilor/evenimentelor pentru a permite accesul și participarea grupurilor vulnerabile (minorități religioase, etnice, persoane cu dizabilități, persoane care suferă de boli ce poartă stigmat social etc.).

Art. 5. - (1) Activitățile derulate în cadrul proiectului se vor realiza cu respectarea principiului accesibilității persoanelor cu dizabilități conform Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități, ratificată de România prin Legea nr. 221/2010, cu modificările ulterioare.

(2) Se vor asigura spații accesibilizate pentru desfășurarea programelor de formare/evenimentelor de conștientizare și informare, respectându-se cu strictețe prevederile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(3) În selectarea și recrutarea grupului-țintă va fi încurajată participarea persoanelor cu dizabilități, asigurându-se spații dotate corespunzător în vederea participării acestora.

(4) Formularele interne de înscriere a grupului-țintă vor avea rubrici dedicate nevoilor speciale ale participanților, iar încadrarea lor pe grupe și implicarea lor în proiect vor fi făcute cu respectarea acestor nevoi (în special pentru persoanele cu dizabilități).



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

(5) Se vor organiza, în cadrul modulelor de curs, sesiuni de conștientizare referitoare la asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la un mediu de lucru deschis, incluziv și accesibil.

(6) Categoriile grupului țintă formate din decidenții politici și din personalul din administrațiile publice centrale și locale vor fi informate cu privire la obligativitatea legală de a da șanse egale la angajare persoanelor cu dizabilități.

(7) Pe toată durata de implementare și post-implementare a proiectului se vor promova contribuțiile valoroase pe care le pot aduce comunității persoanele cu dizabilități din administrația publică, în conformitate cu obiectivele Strategiei privind drepturile persoanelor cu handicap (2021-2030).

(8) Fără a aduce atingere cerințelor referitoare la identitatea vizuală a livrabilelor proiectului, respectivele documente vor fi întocmite cu considerație pentru accesul persoanelor neurodivergente la conținut. Astfel, se recomandă, în măsura în care nu se aduce atingere scopului conținutului livrabilelor, utilizarea unor exprimări clare și concise, limitarea propozițiilor la 20 de cuvinte, limitarea paragrafelor la 4 rânduri, explicitarea separată a termenilor tehnici, utilizarea unor culori de fundal pastelate, limitarea numărului de culori dintr-o pagină, favorizarea prezentărilor de conținut sub formă de enumerații, precum și evidențierea cuvintelor-cheie.

Art. 6. - (1) Aplicarea principului dezvoltării durabile va urmări asigurarea unui echilibru între aspectele legate de mediu, coeziune socială și creștere economică. Integrarea orizontală a principiului are în vedere ca operațiunile finanțate să urmărească reducerea impactului asupra mediului cât mai mult posibil, fiind acordată o atenție sporită protecției mediului, eficienței energetice, atenuării schimbărilor climatice și adaptării la acestea, biodiversității, rezistenței la dezastre, prevenirii și gestionării riscurilor.

(2) Se va organiza, pentru echipa de management, cel puțin o sesiune de instruire cu privire la protejarea mediului înconjurător, la integrarea principului dezvoltării durabile și la modalitățile concrete de economisire a resurselor utilizate în cadrul activității de management.

(3) Echipa de management va utiliza preponderent infrastructura IT și mediul online pentru managementul și gestionarea documentelor (sisteme de transmitere și gestionare electronică a documentelor), realizându-se astfel economia de hârtie.

(4) Se recomandă evitarea imprimării documentelor pe hârtie, iar atunci când este necesară imprimarea se recomandă utilizarea de hârtie reciclabilă și/sau tipărirea față-verso..

(5) Se vor evita reuniunile de proiect care presupun deplasarea membrilor echipei de management și a altor persoane implicate (parteneri) pe distanțe lungi, în favoarea susținerii reuniunilor în spațiul virtual prin intermediul platformelor on-line.

(6) Se va evita utilizarea autoturismelor în deplasările necesare activităților de management de proiect și se va opta pentru mijloace alternative de transport care poluează mai puțin.

(7) În derularea achizițiilor în cadrul proiectului se va opta pentru achiziționarea de echipamente și bunuri cu un consum redus de energie, produse din materiale reciclate sau cel puțin reciclabile.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Art. 7. - (1) Membrii echipei de implementare vor fi informați și vor ține cont în acțiunile lor de protejarea mediului. Va fi încurajată transmiterea materialelor în format electronic, pentru a se reduce pe cât posibil consumul de hârtie, tonner și resurse care poluează mediul. Toate materialele elaborate în proiect vor fi disponibile în format electronic, urmând să fie tipărite doar în numărul stabilit ca fiind necesar conform unui calcul riguros.

(2) În cadrul evenimentelor în care este implicat grupul-țintă vor fi prezentate informații despre importanța protejării mediului, despre consecințele privind poluarea și costurile cauzate de poluare, despre utilizarea rațională a resurselor și despre protecția mediului înconjurător.

(3) Echipa de management, cea de implementare a proiectului, precum și grupul-țintă vor fi informați cu privire la faptul că amenințările directe asupra biodiversității în zona de implementare a proiectului sunt: exploatarea neadecvată a resurselor neregenerabile, exploatarea resurselor naturale, schimbările climatice și poluarea.

Art. 8. - (1) În toate evenimentele organizate în cadrul proiectului sunt incluse secțiuni dedicate dezvoltării durabile și, implicit, va fi abordat și principiul poluatorul plătește.

(2) În toate evenimentele organizate în cadrul proiectului sunt incluse secțiuni dedicate dezvoltării durabile și, implicit, va fi abordat și principiul protecției biodiversității.

(3) În toate evenimentele organizate în cadrul proiectului sunt incluse secțiuni dedicate dezvoltării durabile și, implicit, va fi abordat și principiul utilizarea eficientă a resurselor, inclusiv în ceea ce privește inițierea și derularea proceselor de achiziție publică prevăzute prin proiect.

(4) În toate evenimentele organizate în cadrul proiectului sunt incluse secțiuni dedicate dezvoltării durabile și, implicit, vor fi abordate atenuarea efectelor schimbării climatice și adaptarea la acestea.

(5) În toate evenimentele organizate în cadrul proiectului sunt incluse secțiuni dedicate dezvoltării durabile și, implicit, va fi abordată reziliența la dezastre prin promovarea unui comportament responsabil al beneficiarilor și prin îmbunătățirea gradului de conștientizare cu privire la concept și la măsurile posibile în ceea ce privește reziliența la dezastre.

(6) Suporturile de curs vor fi distribuite în format electronic și se va evita tipărirea pe hârtie. Se vor folosi site-urile web ale proiectului pentru distribuirea materialelor de curs sau se vor distribui prin e-mail.

(7) Se va încerca selectarea locației de desfășurare a cursurilor pe criterii de respectare a mediului - să fie luminată natural, aerisită natural (și nu prin instalații electrice), dotată cu echipamente sanitare ecologice, consumabile ecologice etc.

(8) Se va reduce consumul de resurse pentru transportul către diferitele locații de desfășurare a cursurilor/evenimentelor. Se vor stabili modalități de lucru care să implice deplasarea participanților pe distanțe cât mai scurte, sau se va opta pentru deplasări cu trenul sau, organizat, în autocare (pe distanțe lungi). Mai mult decât atât, participanții la cursuri vor fi descurajați privind folosirea autoturismelor personale, astfel încât să fie implicat un consum cât mai redus de combustibil poluant.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Art. 9. - În cadrul conferinței de început și conferinței de final vor fi prezentate, alături de alte aspecte obligatorii, elemente menite să promoveze principiile orizontale ale egalității de șanse, nediscriminării și egalității de gen, rasă, origine etnică, religie, handicap, vârstă, orientare sexuală. Totodată, vor fi abordate importanța protecției mediului și a dezvoltării durabile prin discuții privind problemele de mediu și schimbările climatice.

Art. 10. - Aplicația dezvoltată cu ocazia implementării Activității A.4. va include un modul de respectare a principiilor orizontale și a egalității de șanse, precum și de evidențiere a importanței acestora.

Art. 11. - În cadrul sesiunilor de informare și conștientizare a alegătorilor români din străinătate privind aspectele de integritate, etică, anti-corupție și anti-mită specifice proceselor electorale, aferente implementării Activității A.9., prin prezentarea aspectelor de etică, transparență și anti-corupție se va urmări recâștigarea încrederii în instituțiile statului român, fapt care ar putea determina o parte a acestei categorii de români să ia în considerare întoarcerea în țară pentru a trăi și a munci. În acest fel, se va contribui la minimizarea proceselor de depopulare și schimbări demografice.

Art. 12. - Sesiunile de instruire organizate cu ocazia implementării Activității A.11. vor include și un modul privind principiile orizontale și egalitatea de șanse, prin care se va evidenția importanța acestora.

Art. 13. - Sesiunile de instruire organizate cu ocazia implementării Activității A.12. vor include și un modul privind principiile orizontale și egalitatea de șanse, prin care se va evidenția importanța acestora.

Art. 14. - Sesiunile de curs organizate cu ocazia implementării Activității A.13. și A.14. vor include și un modul privind principiile orizontale și egalitatea de șanse, prin care se va evidenția importanța acestora.

Art. 15. - În selecția și recrutarea membrilor grupurilor-țintă se va ține cont de principiile orizontale, așa cum sunt prevăzute în Ghidul beneficiarului corespunzător Programului Operațional Capital Uman 2014-2020. Astfel, participanții la activitățile proiectului vor fi selectați fără a se ține seama de gen, origine etnică, apartenență religioasă, orientarea sexuală și/sau existența unei dizabilități sau a unei boli ce poartă un stigmat social. Totodată, persoanele ce vor face parte din grupurile-țintă ale proiectului vor fi selectate astfel încât să beneficieze de sprijin pentru a rezolva nevoile identificate și pentru a contribui la rezultatele POCA și la obiectivele specifice ale proiectului.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Art. 16. - În procesul de evaluare și avizare a livrabilelor/documentelor elaborate în cadrul proiectului se va ține cont de respectarea/promovarea principiilor orizontale a egalității de șanse și a dezvoltării durabile.

Art. 17. - Rapoartele de progres aferente cererii de plată/cererii de rambursare vor fi însoțite de formularul „Date privind participanții la acțiunile de instruire” și de documente justificative care atestă desfășurarea unor activități prevăzute în cererea de finanțare privind *Implementarea principiilor orizontale - Dezvoltare durabilă, Egalitate de șanse și nediscriminare și egalitate de gen/ Informare și publicitate (dacă este cazul).*

Art. 18. - Dispozițiile prezentului regulament sunt duse la îndeplinire de membrii echipei de management, membrii echipei de implementare și experții interni și externi cooptați în cadrul proiectului.

Art. 19. - Abaterile de la dispozițiile prezentului regulament sunt aduse la cunoștința expertului resurse umane din cadrul proiectului care va analiza situația prezentată și va propune măsuri managerului de proiect.

Art. 20 - Prezentul regulament se comunică persoanelor interesate prin grija asistent managerilor din cadrul echipei de management a proiectului.

Întocmit:



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

www.poca.ro

