



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

|   |  |
|---|--|
| <b>Titlul proiectului:</b>  | DIGI-EMB - Digitalizare pentru creșterea nivelului transparenței eticii și integrității activităților de management electoral și finanțare a partidelor politice și a campaniilor electorale |
| <b>Cod apel: POCA/1022/2/2/Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice</b> | Cod proiect 157961   |
| <b>Beneficiar:</b>  | AUTORITATEA ELECTORALĂ PERMANENTĂ  |
| <b>Persoana de contact:</b>   | [REDACTED]   |
| <b>Date de contact (telefon):</b>   | [REDACTED]   |

## Regulamentul de lucru privind respectarea și aplicarea principiilor egalității de gen

Având în vedere necesitatea de a asigura aplicarea și respectarea principiului egalității de gen în implementarea proiectului, echipa de management adoptă următorul

### REGULAMENT:

Art. 1. - (1) Membrii echipei de management, membrii echipei de implementare și experții interni și externi cooptați în cadrul proiectului respectă măsurile subsumate principiilor egalității de gen astfel cum sunt formulate prin cererea de finanțare a proiectului, ghidurile emise de Autoritatea de Management a Programului Operațional Capacitate Administrativă și legislația națională și europeană în domeniu.

(2) În toate activitățile desfășurate se vor adopta acțiuni pozitive care să determine respectarea principiului egalității de șanse și tratament.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

[www.poca.ro](http://www.poca.ro)





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Art. 2. - În cadrul echipei manageriale se va valorifica experiența fiecărui membru fără a ține cont de gen, vârstă sau de statut, distribuția sarcinilor bazându-se pe criteriul competenței. Principiul care coordonează activitățile de management a proiectului este acela de „leadership partajat”, fiecare dintre responsabilitățile alocate membrilor echipei manageriale fiind distribuite în raport cu experiența în domeniu și adecvarea la activitățile manageriale specifice.

Art. 3. - Principiile care stau la baza recrutării membrilor echipei de implementare sunt competențele și expertiza acestora în funcție de activitățile în care sunt implicați și de responsabilitățile în implementarea acestor activități.

Art. 4. - Salarizarea personalului se va efectua potrivit condițiilor specifice și a legislației în vigoare, respectându-se cu strictețe cerințele expertizei și competenței profesionale. Salarizarea se va stabili în urma numărului de ore trecut în raportul de activitate aprobat de managerul de proiect. Atribuțiile, sarcinile, competențele, responsabilitățile fiecărui salariat sunt cuprinse în fișa postului.

Art. 5. - Fiecare modul de formare/instruire derulat în cadrul proiectului va include o secțiune de promovare a egalității de șanse între femei și bărbați, a egalității de șanse pentru toți, fără discriminare în funcție de gen, rasă, origine etnică, religie, handicap, vârstă sau orientare sexuală.

Art. 6. - În cadrul conferinței de început și conferinței de final vor fi prezentate, alături de alte aspecte obligatorii, elemente menite a promova egalitatea de șanse, nediscriminarea și egalitatea de gen, rasă, origine etnică, religie, handicap, vârstă, orientare sexuală.

Art. 7. - Aplicația dezvoltată cu ocazia implementării Activității A.4. va include și un modul de respectare a principiilor orizontale și a egalității de șanse, precum și importanța acestora.

Art. 8. - Sesiunile de instruire organizate cu ocazia implementării Activității A.11. vor include și un modul privind principiile orizontale și egalitatea de șanse, precum și importanța acestora.

Art. 9. - Sesiunile de instruire organizate cu ocazia implementării Activității A.12. vor include și un modul privind principiile orizontale și egalitatea de șanse, precum și importanța acestora.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

[www.poca.ro](http://www.poca.ro)





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Art. 10. - Sesiunile de curs organizate cu ocazia implementării Activității A.13. și A.14. vor include și un modul privind principiile orizontale și egalitatea de șanse, precum și importanța acestora.

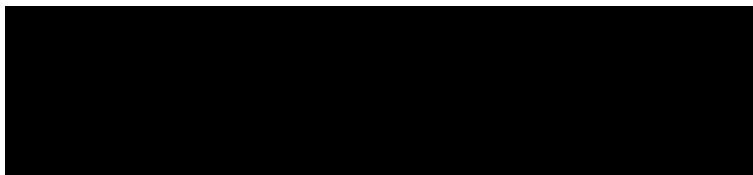
Art. 11. - În selecția și recrutarea membrilor grupurilor-țintă se va ține cont de principiile orizontale așa cum sunt prevăzute în Ghidul beneficiarului corespunzător Programului Operațional Capital Uman 2014-2020. Astfel, participanții la activitățile proiectului vor fi selectați fără a se ține seama de gen, origine etnică, apartenență religioasă, orientarea sexuală și/sau existența unei dizabilități sau a unei boli ce poartă un stigmat social. Totodată, persoanele ce vor face parte din grupurile-țintă ale proiectului vor fi selectate astfel încât să beneficieze de sprijin pentru a rezolva nevoile identificate și pentru a contribui la rezultatele POCA și la obiectivele specifice ale proiectului.

Art. 12. - Rapoartele de progres aferente cererii de plată/cererii de rambursare, vor fi însoțite de formularul „Date privind participanții la acțiunile de instruire” și de documente justificative care atestă desfășurarea unor activități prevăzute în cererea de finanțare privind Implementarea principiilor orizontale - Dezvoltare durabilă, Egalitate de șanse și nediscriminare și egalitate de gen/ Informare și publicitate (dacă este cazul).

Art. 13. - Dispozițiile prezentului regulament sunt duse la îndeplinire de membrii echipei de management, membrii echipei de implementare și experții interni și externi cooptați în cadrul proiectului.

Art. 14. - Abaterile de la dispozițiile prezentului regulament sunt aduse la cunoștința expertului resurse umane din cadrul proiectului care va analiza situația prezentată și va propune măsuri managerului de proiect.

Art. 15. - Prezentul regulament se comunică persoanelor interesate prin grija asistent managerilor din cadrul echipei de management a proiectului.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

[www.poca.ro](http://www.poca.ro)

