



UNIUNEA EUROPEANĂ



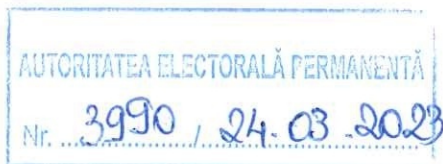
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferență!



Instrumente Structurale
2014-2020

NR: 417 DIGI EMB / 24.03.2023

Titlul proiectului:	DIGI-EMB - Digitalizare pentru creșterea nivelului transparenței eticii și integrității activităților de management electoral și finanțare a partidelor politice și a campaniilor electorale
Cod apel: POCA/1022/2/2/Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice	Cod proiect 157961
Beneficiar:	AUTORITATEA ELECTORALĂ PERMANENTĂ
Persoana de contact:	CHESARU Octavian-Mircea - 0743271188
Date de contact (telefon):	octavian.chesaru@roaep.ro



APROB,
p. PREȘEDINTE
ZSOMBOR VAJDA

AVIZAT,
MANAGER DE PROIECT,
OCTAVIAN-MIRCEA CHESARU

METODOLOGIA DE IDENTIFICARE ȘI SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ AL PROIECTULUI



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferență!



Instrumente Structurale
2014-2020

1. Contextul proiectului

Autoritatea Electorală Permanentă (AEP) implementează proiectul „DIGI-EMB - Digitalizare pentru creșterea nivelului transparenței eticii și integrității activităților de management electoral și finanțare a partidelor politice și a campaniilor electorale”, cod SIPOCA1270/MySMIS2014+ 157961.

Obiectivul general al proiectului Obiectivul general al proiectului/Scopul proiectului

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul Autorității Electorale Permanente, dar și în cadrul partidelor politice din România, prin implementarea unor măsuri de prevenire a corupției, aplicarea mecanismelor, procedurilor și normelor de etică și integritate, precum și îmbunătățirea cunoștințelor și competențelor în ceea ce privește prevenirea corupției. Scopul proiectului contribuie la atingerea Obiectivului specific POCA 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice și la atingerea Obiectivului specific 4.6. ”Creșterea transparenței publicității politice și a integrității finanțării partidelor politice, precum și a integrității alegerilor și referendumurilor” din Strategia Națională Anticorupție 2021-2025.

2. Obiectivele specifice ale proiectului:

OS1: Îmbunătățirea raportării și centralizării electronice a informațiilor privind finanțarea activității curente a partidelor politice, finanțarea campaniilor electorale și a campaniilor pentru referendum prin implementarea unui instrument online.

OS2: Implementarea și eficientizarea unui sistem de management anti-mita conform standardului SR ISO 37001:2017 în cadrul AEP.

OS3: Îmbunătățirea cunoștințelor și creșterea pregătirii persoanelor care pot deveni membri ai birourilor electorale și ai oficiilor electorale, a experților electorali, precum și a operatorilor de calculator, cu privire la aspectele de integritate specifice proceselor electorale și la diminuarea riscurilor de corupție, precum și instituirea unui mecanism de evaluare a performanțelor acestora.

OS4: Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției și consolidarea transparenței și integrității proceselor electorale și a finanțării



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

www.poca.ro





partidelor politice și a campaniilor electorale prin realizarea unei campanii de informare în rândul alegătorilor.

OS5: Îmbunătățirea competențelor în domeniul prevenirii și combaterii corupției a angajaților responsabili din AEP, prin organizarea de cursuri de formare profesională, în domeniul prevenirii corupției, eticii și integrității.

3. Scopul metodologiei

Metodologia de identificare și selecție a grupului țintă al proiectului reprezintă un set de instrumente utile pentru implementarea proiectului și care va sistematiza procesul de atragere a grupului țintă în proiect, cât și menținerea acestuia pe toată perioada de implementare.,

Prezenta metodologie se aplică următoarelor activități din cadrul proiectului:

- A.3. Dezvoltare instrument informatic raportare partide politice
- A.4. Dezvoltare instrument informatic formare continuă
- A.5. Dezvoltare instrument informatic de evaluare a performanțelor unui scrutin electoral
- A.10. Organizarea a 8 workshop-uri/ateliere regionale
- A.11. Organizare curs perfecționare profesională decidenți politici
- A.12. Organizare curs perfecționare profesională angajați DCFPPCE
- A.13. Organizare curs Expert prevenire și combatere a corupției cod COR 261920
- A.14. Organizare curs Formator cod COR 242401

În selecția și recrutarea membrilor grupurilor-țintă se va ține cont de principiile orizontale așa cum sunt prevăzute în Ghidul beneficiarului corespunzător Programului Operațional Capital Uman 2014-2020. Astfel, participanții la activitățile proiectului vor fi selectați fără a se ține seama de gen, origine etnică, apartenență religioasă, orientarea sexuală și/sau existența unei dizabilități sau a unei boli ce poartă un stigmat social.

Totodată, persoanele ce vor face parte din grupurile-țintă ale proiectului vor fi selectate astfel încât să beneficieze de sprijin pentru a rezolva nevoile identificate și pentru a contribui la rezultatele POCA și la obiectivele specifice ale proiectului.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferență!



Instrumente Structurale
2014-2020

4. Mod de identificare și selecție a grupurilor țintă

4.1. Activitatea A.3. Dezvoltare instrument informatic raportare partide politice

Grup țintă: 10 decidenți politici care au atribuții în privința completării și depunerii electronice către AEP a raportărilor conform normelor legale în vigoare, care au, totodată și calitatea de personal al administrației publice locale și centrale și 5 angajați DCFPPCE cu atribuții de verificare și operare în modulul "Registrul fiscal al partidelor politice, al alianțelor politice și al candidaților independenți".

Mod de selectare a grupului țintă:

1. Identificarea formațiunilor politice parlamentare care au depus raportări la AEP, conform normelor legale în vigoare, în anul 2022;
2. Transmiterea către formațiunile politice identificate la pct. 1 a unei prezentări a proiectului și invitația de a desemna câte două persoane care să participe la această activitate;
3. Întocmirea listei de participanți în urma derulării operațiunilor de la pct. 1 și 2.
4. Desemnarea de către directorul general al DCFPPCE a persoanelor din cadrul departamentului care vor participa la instruire, din rândul personalului cu atribuții de verificare și operare în modulul "Registrul fiscal al partidelor politice, al alianțelor politice și al candidaților independenți" care nu intră în alcătuirea echipei de management sau a echipei de implementare;
5. Completarea listei participanților cu persoanele de la pct. 4;
6. În eventualitatea în care lista rezultată în urma derulării operațiunilor de la pct. 1 - 5 depășește numărul de 15 persoane (decidenți politici), respectiv 5 persoane (angajați DCFPPCE), excedentul va constitui lista de rezervă, regula de alcătuire a listei fiind primul venit - primul servit.
7. În eventualitatea în care lista rezultată în urma derulării operațiunilor de la pct. 1 - 5 nu depășește numărul de 15 persoane (decidenți politici), respectiv 5 persoane (angajați DCFPPCE), deficitul va fi suplinit din rândul personalului Direcției Municipale București, desemnat de către directorul general al DCMAT.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

www.poca.ro





4.2. Activitatea A.4. Dezvoltare instrument informatic formare continuă

Grup țintă: Angajați din cadrul autorităților administrației publice centrale și locale care îndeplinesc atribuții specifice organizării și desfășurării proceselor electorale vor testa și opera instrumentul informatic.

Modul de selectare a grupului țintă:

1. Identificarea autorităților administrației publice centrale și locale cu sediul în municipiul București, care îndeplinesc atribuții subsumate organizării și desfășurării proceselor electorale;
2. Transmiterea către autoritățile selectate la pct. 1 a unei prezentări a proiectului și invitația de a desemna câte o persoană care să participe la testarea și operarea instrumentul informatic;
3. Alcătuirea listei participanților cu persoanele comunicate de autoritățile administrației publice în urma derulării pasului anterior.

4.3. Activitatea A.5. Dezvoltare instrument informatic de evaluare a performanțelor unui scrutin electoral

Grup țintă: 50 de angajați AEP vor efectua teste cu date fictive privind un scenariu de evaluare ex-post a performanțelor membrilor birourilor electorale și ai oficiilor electorale, a experților electorali, precum și a operatorilor de calculator.

Modul de selectare a grupului țintă:

1. Alcătuirea unei liste cu personalul compartimentelor de specialitate ale AEP de la nivel central și de la nivel județean, pe baza desemnării de către directorul general al DCMAT, care nu intră în alcătuirea echipei de management sau echipei de implementare a proiectului;
2. În eventualitatea în care lista rezultată în urma derulării operațiunilor de la pct. 1 depășește numărul de 50 de persoane, excedentul va constitui lista de rezervă, regula de alcătuire a listei fiind competența în domeniile vizate de activitatea de referință.
3. În eventualitatea în care lista rezultată în urma derulării operațiunilor de la pct. 1 nu depășește numărul de 50 de persoane, deficitul va fi suplinit din rândul personalului structurilor teritoriale ale AEP, desemnat de către directorul general al DCMAT.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

4.4. Activitatea A.10. Organizarea a 8 workshop-uri/ateliere regionale

Grup țintă : 800 de angajați din cadrul autorităților administrației publice centrale și locale cu atribuții de management electoral cărora li se vor prezenta aspectele de integritate, etică și anti-corupție specifice proceselor electorale.

Modul de selectare a grupului țintă:

1. Identificarea autorităților administrației publice centrale cu atribuții de management electoral, din fiecare județ vizat de workshopul regional;
2. Transmiterea către autoritățile identificate la pct. 1 a unei prezentări a proiectului și invitația de a desemna câte o persoană care să participe la workshop;
3. Alcătuirea listei cu persoanele desemnate în urma derulării activității de la pct. 2.
4. Identificarea autorităților administrației publice locale constituite la nivelul municipiilor și orașelor din fiecare județ vizat de workshopul regional;
5. Transmiterea către autoritățile identificate la pct. 4 a unei prezentări a proiectului și invitația de a desemna câte un participant care să participe la workshop;
6. Completarea listei cu persoanele desemnate în urma derulării activității de la pct. 5.
7. În eventualitatea în care lista rezultată în urma derulării operațiunilor de la pct. 1 - 6 depășește numărul de 100 de persoane/workshop, excedentul va constitui lista de rezervă, regula de completare a listei fiind primul venit - primul servit.
8. În eventualitatea în care lista rezultată în urma derulării operațiunilor de la pct. 1 - 6 nu depășește numărul de 100 de persoane/workshop, deficitul va fi suplinit prin transmiterea autorităților administrației publice locale constituite la nivelul primelor 10 comune din fiecare județ vizat de workshopul regional, clasificate în funcție de numărul secțiilor de votare organizate, a unei prezentări a proiectului și invitația de a desemna câte un participant care să participe la workshop regula de completare a listei fiind primul venit - primul servit.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

www.poca.ro





4.5. Activitatea A.11. Organizare curs de instruire decidenți politici

Grup țintă: 50 de decidenți politici care au atribuții în privința completării și depunerii electronice către AEP a raportărilor conform normelor legale în vigoare, care au, totodată și calitatea de personal al administrației publice locale și centrale.

Modul de selectare a grupului țintă:

1. Identificarea formațiunilor politice parlamentare care au depus raportări la AEP, conform normelor legale în vigoare, în anul 2022;
2. Transmiterea către formațiunile politice identificate la pct. 1 a unei prezentări a proiectului și invitația de a desemna minim șase persoane care să participe la această activitate;
3. Întocmirea listei de participanți în urma derulării operațiunilor de la pct. 1 și 2.
4. În eventualitatea în care lista rezultată în urma derulării operațiunilor de la pct. 1 - 3 depășește numărul de 50 de persoane, excedentul va constitui lista de rezervă, regula de alcătuire a listei fiind primul venit - primul servit.

4.6. Activitatea A.12. Organizare curs de instruire angajați DCFPPCE și angajați de specialitate din cadrul AEP

Grup țintă: 20 de angajați ai DCFPPCE și alți angajați de specialitate din cadrul structurilor teritoriale ale AEP care vor învăța cum să acceseze și să verifice informațiile încărcate de către decidenții politici în modulele de raportare, și cum să opereze în modulul "Registrul fiscal al partidelor politice, al alianțelor politice și al candidaților independenți".

Modul de selectare a grupului țintă:

1. Desemnarea de către directorul general al DCFPPCE a persoanelor din cadrul departamentului care vor participa la instruire, din rândul personalului cu atribuții de verificare și operare în modulul "Registrul fiscal al partidelor politice, al alianțelor politice și al candidaților independenți" care nu intră în alcătuirea echipei de management sau a echipei de implementare;
2. Întocmirea listei de participanți în urma derulării operațiunilor de la pct. 1.
3. În eventualitatea în care lista rezultată în urma derulării operațiunilor de la pct. 1 și 2 depășește numărul de 20 de persoane, excedentul va constitui lista de rezervă, regula de alcătuire a listei fiind primul venit - primul servit.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferență!



Instrumente Structurale
2014-2020

4. În eventualitatea în care lista rezultată în urma derulării operațiunilor de la pct. 1 și 2 nu depășește numărul de 20 de persoane, deficitul va fi suplinit din rândul personalului structurilor teritoriale ale AEP cu atribuții privind finanțarea partidelor politice și a campaniilor electorale, desemnat de către directorul general al DCMAT.

4.7. Activitatea A.13. Organizare curs Expert prevenire si combatere a corupției cod COR 261920

Grup țintă: 50 de angajați AEP cu atribuții corespunzătoare următoarelor activități: integritate, control intern, răspundere disciplinara, audit intern, resurse umane, control intern managerial, achiziții publice, gestionarea mijloacelor financiare, precum si alte categorii de personal AEP cu atribuții relevante domeniului anticorupției.

Modul de selectare a grupului țintă:

1. Identificarea președintelui, membrilor și secretarilor Grupului de lucru, cu sprijinul acestora și al Direcției resurse umane (principal beneficiar);
2. Completarea listei cu persoanele de la pct. 1 care nu dețin certificatul de absolvire a unui curs cod COR 261920;
3. Identificarea responsabilului pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul Autorității Electorale Permanente, cu sprijinul Direcției resurse umane (principal beneficiar);
4. Completarea listei cu persoana de la pct. 3 dacă nu este înscrisă deja în listă și nu deține certificatul de absolvire a unui curs cod COR 261920;
5. Identificarea președintelui, membrilor și secretarilor Comisiei de soluționare a avertizărilor în interes public/integritate din cadrul AEP, cu sprijinul acestora și al Direcției resurse umane (beneficiari din cadrul structurilor care desfășoară activități referitoare la integritate);
6. Completarea listei cu persoanele de la pct. 5 care nu sunt înscrise deja în listă și nu dețin certificatul de absolvire a unui curs cod COR 261920;
7. Identificarea președintelui, membrilor și secretarilor Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției publice din cadrul AEP, cu sprijinul acestora și al Direcției resurse umane (beneficiari din cadrul structurilor care desfășoară activități referitoare la integritate);
8. Completarea listei cu persoanele de la pct. 7 care nu sunt înscrise deja în listă și nu dețin certificatul de absolvire a unui curs cod COR 261920;



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferență!



Instrumente Structurale
2014-2020

9. Identificarea întregului personal al Corpului de control al președintelui, cu sprijinul Direcției resurse umane (beneficiari din cadrul structurilor care desfășoară activități referitoare la control intern);
10. Completarea listei cu persoanele de la pct. 9 care nu sunt înscrise deja în listă și nu dețin certificatul de absolvire a unui curs cod COR 261920;
11. Identificarea președintelui, membrilor și secretarilor Comisiei de disciplină din cadrul AEP, cu sprijinul acestora și al Direcției resurse umane (beneficiari din cadrul structurilor care desfășoară activități referitoare la răspundere disciplinară);
12. Completarea listei cu persoanele de la pct. 11 care nu sunt înscrise deja în listă și nu dețin certificatul de absolvire a unui curs cod COR 261920;
13. Identificarea președintelui, membrilor, membrilor supleanți și secretarilor Comisiei de analiză privind încălcarea dreptului de acces la informațiile de interes public din cadrul AEP, cu sprijinul acestora și al Direcției resurse umane (beneficiari din cadrul structurilor care desfășoară activități referitoare la control intern și la răspundere disciplinară);
14. Completarea listei cu persoanele de la pct. 13 care nu sunt înscrise deja în listă și nu dețin certificatul de absolvire a unui curs cod COR 261920;
15. Identificarea întregului personal al Direcției audit public intern, cu sprijinul Direcției resurse umane (beneficiari din cadrul structurilor care desfășoară activități referitoare la audit intern);
16. Completarea listei cu persoanele de la pct. 15 care nu sunt înscrise deja în listă și nu dețin certificatul de absolvire a unui curs cod COR 261920;
17. Identificarea întregului personal al Direcției resurse umane, cu sprijinul respectivei direcții (beneficiari din cadrul structurilor care desfășoară activități referitoare la resurse umane);
18. Completarea listei cu persoanele de la pct. 17 care nu sunt înscrise deja în listă și nu dețin certificatul de absolvire a unui curs cod COR 261920;
19. Identificarea președintelui, membrilor, secretarului și raportorului Comisiei de monitorizare a AEP, cu sprijinul secretarului și al Direcției resurse umane (beneficiari din cadrul structurilor care desfășoară activități referitoare la control intern managerial);
20. Completarea listei cu persoanele de la pct. 19 care nu sunt înscrise deja în listă și nu dețin certificatul de absolvire a unui curs cod COR 261920;
21. Identificarea întregului personal al Direcției achiziții publice, cu sprijinul Direcției resurse umane (beneficiari din cadrul structurilor care desfășoară activități referitoare la achiziții publice);
22. Completarea listei cu persoanele de la pct. 21 care nu sunt înscrise deja în listă și nu dețin certificatul de absolvire a unui curs cod COR 261920;



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



23. Identificarea întregului personal al Direcției financiar-contabilă, cu sprijinul Direcției resurse umane (beneficiari din cadrul structurilor care desfășoară activități referitoare la gestionarea mijloacelor financiare);
24. Completarea listei cu persoanele de la pct. 23 care nu sunt înscrise deja în listă și nu dețin certificatul de absolvire a unui curs cod COR 261920;
25. Identificarea întregului personal al Direcției tehnică, cu sprijinul Direcției resurse umane (beneficiari din cadrul structurilor care desfășoară activități referitoare la gestionarea mijloacelor financiare);
26. Completarea listei cu persoanele de la pct. 25 care nu sunt înscrise deja în listă și nu dețin certificatul de absolvire a unui curs cod COR 261920;
27. Înlăturarea din listă a persoanelor care intră în componența echipei de management a proiectului și/sau a echipelor de implementare.

4.8. Activitatea A.14. Organizare curs Formator COR 242401

Grup țintă: 84 de angajați AEP responsabili cu transmiterea a informațiilor către persoanele implicate în organizarea și desfășurarea proceselor electorale, cu privire la aspecte ce țin de conduita, etica și integritate.

Modul de selectare a grupului țintă:

1. Întocmirea listei personalului structurilor teritoriale ale AEP cu atribuții privind instruirea experților electorali, operatorilor de calculator, precum și a altor categorii de persoane implicate în organizarea și desfășurarea proceselor electorale;
2. Înlăturarea din lista de la pct. 1 a persoanelor care dețin certificatul de absolvire a unui curs de perfecționare profesională de Formator (cod COR 242401);
3. În eventualitatea în care lista rezultată în urma derulării operațiunilor de la pct. 1 și 2 depășește numărul de 84 de persoane, excedentul va constitui lista de rezervă. În alcătuirea listei de participanți și a listei de rezervă, se va urmări ca fiecare structură teritorială să aibă un participant la sesiunile de formare, cu favorizarea participării unui număr mai mare de participanți din județele cu un număr mai mare de secții de votare;
4. În eventualitatea în care lista rezultată în urma derulării operațiunilor de la pct. 1 și 2 nu depășește numărul de 84 de persoane, deficitul va fi suplinit cu personalul Departamentului pentru coordonarea și monitorizarea activităților în teritoriu și al Departamentului logistică electorală care nu deține certificatul de absolvire a unui curs de perfecționare profesională de Formator (cod COR 242401).



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

www.poca.ro





Avizat favorabil/nefavorabil - Radu-Ionuț Bălașa, director general DCMAT

Avizat favorabil/nefavorabil - Ovidiu-Alexandru Oproaica, director general DIPE

Avizat favorabil/nefavorabil - Daniel Duță, director general DLE

Avizat favorabil/nefavorabil - Constantin Rada, director general DCFPPCE

Avizat favorabil/nefavorabil - Andrei-Luis Troacă, director DRU, expert resurse umane

Avizat favorabil/nefavorabil - Cristian Andreescu, reprezentant permanent, consilier juridic

Avizat favorabil/nefavorabil - Mircea Preotescu, șef DSOE, expert coordonare sesiuni de instruire

Avizat favorabil/nefavorabil - Cristian Subțirică, consilier parlamentar DT, expert grup țintă

Avizat favorabil/nefavorabil - Loredana-Irina Pop, director DIISOE-DSOE

Întocmit - Andrei Brezeanu, consilier parlamentar DSOE, expert grup țintă

