



Anexa nr. 2 a Ordinului președintelui A.E.P. nr. 696 din 03.06.2019

Titlul proiectului:	ARGUS - Integritate, etică, transparență, anticorupție în finanțarea partidelor politice și a campaniilor electorale
Cod apel: POCA/130/2/2/Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice	Cod proiect 118704
Beneficiar:	AUTORITATEA ELECTORALĂ PERMANENTĂ
Persoana de contact: Date de contact (telefon):	DRAGOMIR Adrian Viorel - 0722264521 adrian.dragomir@roaep.ro

Anunț cu privire la
selecția experților din afara instituției care vor alcătui grupul de lucru pentru actualizarea procedurii formalizate privind verificarea veniturilor și cheltuielilor electorale și rambursarea cheltuielilor electorale, acțiune specifică Activității V din cadrul proiectului **ARGUS - integritate, etică, transparență, anticorupție în finanțarea partidelor politice și a campaniilor electorale** referitoare la analiza și îmbunătățirea mecanismelor și procedurilor instituționale proprii în materie de etică și integritate

Autoritatea Electorală Permanentă derulează, în calitate de beneficiar, **Proiectul ARGUS - integritate, etică, transparență, anticorupție în finanțarea partidelor politice și a campaniilor electorale** (Cod proiect: 118704), proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020!, Cod apel: POCA/130/2/2/Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice.

I. Obiectiv general:

Proiectul are ca scop creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul Autorității Electorale Permanente (denumită în continuare AEP), contribuind la implementarea obiectivului 3.5 din cadrul Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020!

www.poca.ro





II. Obiective specifice:

1. Îmbunătățirea capacității administrative a AEP prin transparență, vizând prevenirea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în finanțarea partidelor politice și a campaniilor electorale.
2. Creșterea capacității AEP de asigurare a eticii și integrității la nivelul instituției promovând norme unitare și proceduri actualizate în domeniul controlului și managementului riscurilor și vulnerabilităților instituționale.
3. Dezvoltarea competențelor necesare personalului din AEP în vederea identificării riscurilor și vulnerabilităților interne și a exercitării funcției de control cu respectarea standardelor legale de integritate.

Pentru îndeplinirea Activității V din cadrul proiectului - **analiza și îmbunătățirea mecanismelor și procedurilor instituționale proprii în materie de etică și integritate** - a fost demarată procedura de selecție a experților din afara instituției care vor alcătui grupul de lucru pentru actualizarea procedurii privind verificarea veniturilor și cheltuielilor electorale și rambursarea cheltuielilor electorale.

III. Informații generale

Grupul de lucru care va avea ca misiune actualizarea procedurii formalizate privind verificarea veniturilor și cheltuielilor electorale și rambursarea cheltuielilor electorale va fi format din 4 (patru) experți din afara instituției, selectați în mod transparent, care vor analiza procedura aflată în vigoare și vor face un set de recomandări pentru actualizarea și îmbunătățirea acesteia, în conformitate cu prevederile aplicabile la momentul elaborării lor, urmărind eficientizarea, simplificarea, creșterea transparentizării și consolidarea activităților specifice.

Livrabilele previzionate sunt: 1 raport, 1 set de recomandări și Procedura formalizată privind verificarea veniturilor și cheltuielilor electorale și rambursarea cheltuielilor electorale îmbunătățită.

Experții din afara instituției vor lucra **2 ore/zi, timp de 4 (patru) luni (a câte 20 zile lucrătoare)**. Tariful orar luat în considerare este de 140 lei/oră, iar valoarea totală nu poate depăși 22.400 lei, în conformitate cu prevederile Ghidului Beneficiarului POCA și ale Cererii de finanțare actualizată.

IV. Selecția experților

Selecția experților va fi realizată de către o comisie de selecție, constituită în acest scop, formată din membri ai echipei de management și membri ai Departamentului de control al finanțării partidelor politice și a campaniilor electorale din cadrul AEP.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020!

www.poca.ro



1. Prima etapă a procesului de evaluare și selecție constă în verificarea, de către comisia de selecție, a eligibilității dosarelor de candidatură depuse de către candidați și acordarea calificativului „Admis”sau„Respins”, în conformitate cu rezultatul evaluării. Pentru a fi declarat „Admis”, dosarul trebuie să fie complet, conținând toate documentele solicitate, și să îndeplinească condițiile obligatorii din anunțul de selecție.

Comisia de selecție își rezervă dreptul de a solicita, pe parcursul evaluării candidaților, și alte documente care să ateste îndeplinirea cerințelor referitoare la experiența profesională.

Calificativul „Admis” oferă candidatului dreptul de a participa la următoarea etapă a procesului de selecție, cea a interviului. Lista rezultatelor aferente primei etape a procesului de selecție, precum și programarea candidaților declarați admiși la etapa a doua a procesului de selecție, se vor publica pe site, în termenul prevăzut în calendarul desfășurării procesului de selecție.

2. Etapa a doua a procesului de selecție va consta în analizarea dosarelor de candidatură și atribuirea unui punctaj pentru fiecare candidat în parte, precum și evaluarea candidaților de către comisia de selecție, prin participarea la proba de tip interviu individual, în vederea probării experienței/expertizei menționate în CV-uri.

Analizarea dosarelor de candidatură se va face ținând cont de punctajele afișate în tabelul de mai jos:

Experiență profesională	3-4 ani	10 pct
	4-6 ani	20 pct
	Peste 6 ani	30 pct
Experiență în activități similare cu cele presupuse de postul pt care candidează	2-4 ani	20 pct
	4-6 ani	30 pct
	Peste 6 ani	40 pct
Experiență în proiecte finanțate prin programe europene	1 proiect finanțat	10 pct
	2 proiecte finanțate	20 pct
	Peste 2 proiecte finanțate	30 pct

**Punctajul maxim care poate fi acordat în urma analizării dosarelor de candidatură: 100 de puncte.*

***Punctajele obținute de fiecare candidat în parte, în urma analizării dosarelor de candidatură, vor reprezenta o pondere de 50% din rezultatul final al procesului de selecție. Această analiză va fi parte din cea de a doua etapă a procesului de selecție.*

În timpul interviului, comisia de selecție va completa, pentru fiecare candidat în parte, o fișă de interviu, prin care se vor acorda acestora punctaje, în funcție de îndeplinirea criteriilor avute în vedere pe parcursul evaluării. Punctajul obținut în urma interviului va reprezenta o pondere de 50% din punctajul final al procesului de selecție.

Fișa de interviu va avea următorul conținut:

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj acordat	Observații
1.	Claritatea prezentării experienței anterioare (punctaj maxim - 15 puncte)		
2.	Corelarea experienței anterioare cu misiunea grupului de lucru și tema proiectului. (punctaj maxim - 15 puncte)		
3.	Evaluarea disponibilității legate de program și cunoașterea eventualelor responsabilități (punctaj maxim - 5 puncte)		
4.	Evaluarea cunoștințelor candidatului referitoare la legislația și conceptele aplicabile îndeplinirii misiunii grupului de lucru (punctaj maxim: 8 puncte)		
5.	<i>Prima activitate la care urmează să participe candidatul presupune analiza diagnostic a procedurii aflată în vigoare.</i> Se va analiza viziunea candidatului asupra acestei activități la care trebuie să contribuie efectiv. (punctaj maxim: 8 puncte)		

6.	<p><i>A doua activitate va fi participarea la un grup de lucru cu experți externi și interni AEP. Acesta va colecta bune practici identificate la nivel național sau european și date privind situația actuală.</i></p> <p>Se va analiza viziunea candidatului asupra acestei activități la care trebuie să contribuie efectiv.</p> <p>(punctaj maxim: 8 puncte)</p>		
8.	<p><i>A treia activitate va fi elaborarea livrabilelor</i></p> <p>Se va analiza viziunea candidatului asupra acestei activități la care trebuie să contribuie efectiv.</p> <p>(punctaj maxim: 16 puncte)</p>		
9.	<p>Evaluarea abilităților de comunicare și relaționare evidențiate pe durata întregului interviu</p> <p>(punctaj maxim - 10 puncte)</p>		
10.	<p>Evaluarea unei concluzii formulate de către candidat în urma interviului și a eventualelor întrebări ridicate</p> <p>(punctaj maxim: 15 puncte)</p>		
	<p>Punctajul total obținut</p>		

Dacă, în urma derulării interviului, candidatul nu poate să probeze experiența/expertiza menționată în CV, comisia își rezervă dreptul de a respinge candidatura acestuia, consemnând acest lucru într-un proces-verbal.

3. Candidații vor putea depune contestații referitoare la analiza dosarelor, precum și referitoare la rezultatul celei de-a doua etape a procesului de selecție. Contestațiile se vor putea depune personal la sediul AEP din București, Str. Stavropoleos nr. 6, sector 3, camera 28 (în intervalul orar 8:30-16:30), sau la adresa de e-mail alina.marcu@roaep.ro.

Contestațiile pot fi depuse în termen de o zi lucrătoare de la publicarea listei cu rezultatele aferente primei etape a procesului de selecție, sau în termen de o zi lucrătoare de la publicarea listei cu rezultatele aferente celei de a doua etapă a procesului de selecție. Contestațiile vor fi soluționate de către comisia de soluționare a contestațiilor, iar hotărârile se consemnează într-un proces-verbal, semnat de către toți membrii acesteia.

Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor obținute în urma contestațiilor depuse se vor efectua în termen de maxim o zi lucrătoare de la încheierea termenului de transmitere a contestațiilor.

V. Cerințe

Pentru a fi eligibili, candidații trebuie să dețină următoarele:

- diploma universitară (licență sau echivalent) de studii juridice și/sau economice;
- experiența dovedită de minimum 3 ani în domeniul de activitate vizat de obiectul proiectului ARGUS - integritate, etică, transparența, anticorupție în finanțarea partidelor politice și a campaniilor electorale;
- cunoașterea legislației anticorupție;
- cunoașterea legislației în domeniul eticii și integrității;
- capacitate analitică;
- gândire inovatoare;
- orice alte cursuri sau specializări relevante.

VI. Documente care trebuie trimise de candidați

În vederea demonstrării conformității cu cerințele solicitate, candidații vor putea depune dosarele de candidatură personal, la sediul AEP din București, Str. Stavropoleos nr. 6, sector 3, camera 28 (în intervalul orar 8:30-16:30), sau la adresa de e-mail alina.marcu@roaep.ro, în termen de 20 de zile calendaristice de la publicarea anunțului.

Astfel, candidații vor transmite următoarele documente:

- ✓ Curriculum Vitae (format Europass, semnat - în format pdf), care să cuprindă referințe și datele de contact ale persoanelor care pot oferi informații cu privire la activitatea derulată, din care să rezulte îndeplinirea cerințelor minime;
- ✓ Copie a diplomei universitare;
- ✓ Copie CI/BI a candidatului, semnată;
- ✓ Copii certificate conform cu originalul și semnate ale documentelor doveditoare ale studiilor și experienței/expertizei relevante pentru participarea la activități:
 - copii ale diplomelor de studii,

- adeverințe de lucru,
- recomandări,
- portofoliu de lucrări,
- alte documente doveditoare;
- ✓ Scrisoare de intenție, prin care candidatul evidențiază experiența anterioară relevantă și metodologia de lucru propusă în cadrul proiectului (maximum 1500 de cuvinte);
- ✓ orice alte cursuri sau specializări relevante.

În cazul în care documentele menționate sunt transmise prin e-mail, acestea vor fi scanate cu toate semnăturile solicitate. După finalizarea procedurii de selecție, fiecare candidat selectat are obligativitatea de a aduce documentele în original, înainte de încheierea contractului.

Vor fi declarați admiși candidații care îndeplinesc cerințele minime solicitate la punctul IV al prezentului anunț.

VII. Calendarul privind selecția experților din afara instituției este următorul:

- Publicarea anunțului privind selecția experților din afara instituției - **04 iunie 2019**;
- Depunerea dosarelor cuprinzând documentele menționate mai sus - **04 iunie 2019 - 24 iunie 2019**, până la ora 10:00;
- Verificarea, de către Comisia de selecție, a eligibilității dosarelor de candidatură și publicarea rezultatelor pe site - **24 iunie 2019 - 25 iunie 2019**;
- Depunerea contestațiilor referitoare la analiza dosarelor - **26 iunie 2019**, până la ora 17:00;
- Afișarea rezultatelor în urma contestațiilor depuse, precum și programarea candidaților declarați admiși la etapa a doua a procesului de selecție - **27 iunie 2019**;
- Desfășurarea interviurilor - **28 iunie 2019 - 01 iulie 2019**;
- Publicarea rezultatelor procesului de selecție - **02 iulie 2019**;
- Depunerea contestațiilor referitoare la rezultatele procesului de selecție - **3-4 iulie 2019**, până la ora 12:00;
- Publicarea rezultatelor în urma contestațiilor depuse, precum și a rezultatelor finale ale procesului de selecție - **05 iulie 2019**.

Candidaturile vor fi analizate, pe rând, de comisia de selecție, cu respectarea calendarelor menționate mai sus.

VIII. Dispoziții finale:

Experții selectați vor fi invitați pentru semnarea contractelor și demararea activităților, în condițiile legislației în vigoare și a Cererii de finanțare a proiectului ARGUS - integritate, etică, transparența, anticorupție în finanțarea partidelor politice și a campaniilor electorale.



În cazul în care, în urma procesului de recrutare, numărul de experți contractați nu este suficient, se poate organiza un nou proces de recrutare.

*** Totodată, menționăm faptul că fiecare dintre candidați își poate depune dosarul de candidatură fie pentru unul dintre cele trei grupuri de lucru, fie pentru două sau chiar pentru toate cele trei grupuri de lucru. Candidaturile vor fi analizate, pe rând, de comisia de selecție, cu respectarea calendarelor menționate mai sus.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020! |

www.poca.ro

