**BIROUL RESURSE UMANE**

**ŞEF BIROU RESURSE UMANE**

**TEMATICĂ PENTRU CONCURS**

1. Organizarea şi funcţionarea Autorităţii Electorale Permanente
2. Statutul functíonarului public parlamentar
3. Statutul personalului angajat în baza unui contract individual de muncă
4. Cunoașterea și utilizarea programului REVISAL (Registrul General de Evidență a Salariaților)
5. Sistemul unitar de pensii publice
6. Salarizarea în sistemul bugetar
7. Concediile și indemnizațiile
8. Şomajul
9. Organizarea concursului de ocupare a posturilor vacante şi temporar vacante
10. Managementul resurselor umane

**BIBLIOGRAFIE PENTRU CONCURS**

1. Regulamentul de organizare şi funcţionare a Autorităţii Electorale Permanente**,** aprobat prin Hotărârea Birourilor permanente ale Camerei Deputaților și a Senatului nr. 2/2007, cu modificările şi completările ulterioare;
2. Legea nr. 35/2008 pentru alegerea Camerei Deputaţilor şi a Senatului şi pentru modificarea şi completarea Legii nr. 67/2004 pentru alegerea autorităţilor administraţiei publice locale, a Legii administraţiei publice locale nr. 215/2001 şi a Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleşilor locali, cu modificările şi completările ulterioare;
3. Legea nr. 7/2006 privind statutul funcţionarului public parlamentar, cu modificările şi completările ulterioare;
4. Legea nr. 53/24 ianuarie 2003 - CODUL MUNCII- Republicare, cu modificările şi completările ulterioare;
5. Hotărârea nr. 500 din 18 mai 2011 privind registrul general de evidenţă a salariaţilor, cu modificările şi completările ulterioare;
6. Ordinul nr. 64/28 februarie 2003, pentru aprobarea modelului-cadru al contractului individual de muncă, cu modificările şi completările ulterioare;
7. Legea nr. 263 din 16 decembrie 2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările şi completările ulterioare;
8. LEGE-CADRU Nr. 284 din 28 decembrie 2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare;
9. ORDONANŢĂ DE URGENŢĂ Nr. 103 din 14 noiembrie 2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, cu modificările şi completările ulterioare;
10. Hotărârea Guvernului nr. 250 din 8 mai 1992\*) privind concediul de odihnă şi alte concedii ale salariaţilor din administraţia publică, din regiile autonome cu specific deosebit şi din unităţile bugetare – Republicare, cu modificările şi completările ulterioare;
11. Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă, cu modificările şi completările ulterioare;
12. Hotărârea nr. 611 din 4 iunie 2008, pentru aprobarea normelor privind organizarea şi dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, cu modificările şi completările ulterioare;
13. Ştefan Stanciu, Mihaela Ionescu – Managementul Resurselor umane - capitolele 3,4,5 şi 6.

Mod de accesare:

Pasul 1. – căutare pe [www.google.ro](http://www.google.ro) după expresia cheie “managementul resurselor umane”

Pasul 2. – în rezultatele obţinute se intră pe adresa : comunicare.ro/cursuri/u3/ManagementulResurselorUmane.pdf.